



Observatoire Européen de la Non-Discrimination
et des Droits Fondamentaux



**CALL FOR CONTRIBUTION FROM
THE EUROPEAN COMMISSION
RELATING TO THE ESTABLISHMENT
OF A EUROPEAN DISABILITY CARD**

Recommendations of the European Observatory
for Non-Discrimination and Fundamental Rights

Impact analysis:

CALL FOR CONTRIBUTION FROM THE EUROPEAN COMMISSION relating to the establishment of a European Disability Card

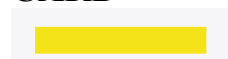
The European Observatory on Non-Discrimination and Fundamental Rights stands resolutely alongside the European Union in its quest to create a more inclusive and accessible continent for all.

The European Observatory on Non-Discrimination and Fundamental Rights expresses its full support for the initiative of the European Commission aimed at setting up a European disability card in order to promote the travel of disabled people by ensuring that their status is taken into account in the Member States where they travel.

This initiative represents an important step towards creating a European environment where people with disabilities can enjoy their Fundamental Rights and freedom of movement.

The European Observatory on Non-Discrimination and Fundamental Rights has made recommendations concerning the procedures for obtaining the European disability card, concerning the indications mentioned on the disabled parking card and we suggest completing the initiative by establishing recognition of disabled worker status from one Member State to another for a probationary period to be defined. Finally, it seems essential to us to establish a “disability counting” on a European scale to establish the number of people affected by type of disability.

PROCEDURES FOR OBTAINING THE EUROPEAN DISABILITY CARD



Recommendation: set up a simple, fast and automatic procedure for obtaining a disability card in the country of origin.

The establishment of a European disability card is undeniably an excellent idea for many to encourage the movement of disabled people in the Member States. However, for this initiative to be truly effective and beneficial for people with disabilities, it is essential that it is automatically obtained when the disability card is issued in the individual's country of origin.

The reasons are as follows:

❖ Simplification of administrative procedures :

People with disabilities often face a complicated journey to have their status recognized. Bureaucratic processes may be slow, appointments for disability assessment may be difficult to obtain, and compiling administrative records may be complex. This administrative complexity may discourage some people with disabilities from applying for the benefits and

advantages to which they are entitled. Many aspects of the lives of disabled people are a real struggle: accessing employment, finding accommodation, etc. The allocation of the European disability card must not “make” this struggle more difficult.

❖ **Dependence on caregivers:**

Many disabled people depend on third parties to carry out their administrative procedures due to their lack of autonomy. The obligation to complete an additional administrative file to obtain a European Disability Card may mean that many disabled people will have to rely on the help of a relative or carer to complete this process. This will then be restrictive for disabled people and their relatives who may prefer to waive this right.

❖ **Digital inclusion :**

People with disabilities are also at greater risk of being excluded from the digital world due to their specific accessibility needs. Online procedures may be very complicated for these individuals because they do not necessarily have access to the internet, which may discourage them from applying for the European Disability Card if this procedure is exclusively available online. By making allocation automatic, we ensure that even those who have difficulty accessing the Internet or digital technologies can benefit from this card.

ESTABLISH PROVISIONAL RECOGNITION OF DISABLED WORKER STATUS BETWEEN MEMBER STATES

Recommendation: establish recognition of disabled worker status for a probationary period to be defined.

The introduction of the European Disability Card represents a significant step forward in promoting the free movement of disabled people across Europe. However, to further encourage the free movement of people and in particular disabled workers, a complementary and more ambitious measure seems necessary.

This measure consists of granting the status of “disabled worker” from a Member State for a probationary period ranging from 6 months to one year (to be discussed with civil society partners).

The idea of systematically recognizing the status of disabled worker from one Member State of the European Union to another, for a minimum period of 6 months during which an assessment can be carried out in the host country, has many advantages. important for promoting the mobility of people with disabilities within the European Union.

This proposal is based on the principle of equal opportunities and non-discrimination, fundamental values of the European Union.

❖ **Facilitate professional mobility and access to employment:** By eliminating the obstacles linked to the recognition of the status of disabled worker, people with disabilities will have the possibility of seeking professional opportunities in other

countries of the EU without fear of losing the protection linked to their status. Many disabled people live in cross-border regions in Europe; the recognition of a “disabled worker” status from one Member State to another can only promote access to employment for these people.

- ❖ **Develop access for students with disabilities to education and higher studies:** This initiative will allow students with disabilities to complete internships abroad, considering their recognition as disabled workers. Many training courses today require the completion of an internship abroad to be validated. It is almost impossible for a student with a disability benefiting from “disabled worker recognition” to complete this training if this recognition is not acquired in the State in which the student wishes to carry out their internship. Students with disabled worker recognition status face discrimination in access to numerous training courses requiring the completion of an internship abroad to validate their diploma, due to this constraint.
- ❖ **Promote equal opportunities:**
By recognizing the status of disabled workers from one member country in another, the European Union sends a strong message about its commitment to equal opportunities for all European citizens, including those with disabilities. This contributes to the creation of a more inclusive and equitable society.
- ❖ **Encourage diversity in the workplace:**
Professional mobility for people with disabilities will enable greater diversity within companies and organizations in different EU countries. This can contribute to more inclusive and innovative work environments.
- ❖ **Stimulate the harmonization of standards:**
To implement this proposal, member countries will have to harmonize their standards and their criteria for recognizing the status of disabled worker. This will promote cooperation between Member States and encourage the sharing of best practices on the inclusion of people with disabilities.
- ❖ **Promote international cooperation:**
This initiative could serve as a model for other regions of the world in terms of inclusion of people with disabilities, thus strengthening the EU's leadership in this area.

However, it is important to note that the implementation of such a proposal requires close coordination and cooperation between EU Member States. Monitoring and evaluation mechanisms would also be necessary to ensure that the system works efficiently and fairly for all European citizens with disabilities. Ultimately, the aim is to create an environment where people with disabilities can exercise their fundamental rights and contribute fully to European society, regardless of where they live or work within the EU.

NOTES INCLUDED ON THE EUROPEAN DISABLED PARKING CARD

Recommendation: mention the information on the European parking card in two languages including English.

To ensure greater accessibility and understanding of the European parking card for people with disabilities within the Member States of the European Union, it is wise to provide that the information noted on the card be written in two languages. The first language must be that of the State where the card was issued, this is what is provided for in the current text. In addition, the use of English as a second language on the map will greatly facilitate the understanding of its content in all EU Member States. This multilingual approach will promote better card recognition, simplify the recognition of rights for people with disabilities on the move, and help promote the inclusion and mobility of people with disabilities across Europe.

Recommendation: define the type of disability using pictograms on children's disability cards only.

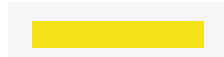
Many disabilities are “invisible” at first glance. This situation can lead to very embarrassing situations for parents and caregivers and for children with disabilities themselves. The people concerned may face a situation of stigmatization and incomprehension in the external environment. By knowing the type of disability, a person has, it can be easier to put in place reasonable adjustments to promote their mobility and accessibility (e.g., visiting conditions designed specifically for people with autism at certain times).

However, we only offer this recommendation on “child” disability cards because adults with disabilities may not wish to reveal the type of their disability to those around them. The pictograms are only an indication but cannot convey the complexity of the needs of a person with a disability. Each individual is unique, and pictogram may reduce the understanding of disability to a category that is too simplistic and dehumanizing for adults.

Recommendation: Write the card in “Easy-to-read information” (c.f. Inclusion Europe)

- ❖ The writing of Easy-to-Read information on disability cards has several advantages, particularly for people with cognitive disabilities or limited understanding. Here are some of these benefits:
- ❖ Increased accessibility: Easy-to-Read informations are designed to be simple, clear and easy to understand. They make information more accessible for people experiencing reading, comprehension, or communication difficulties, which promotes their participation in society.
- ❖ Strengthened autonomy: People with cognitive disabilities or limited understanding are more likely to understand and manage their own situation when information is presented in Easy-to-Read. This strengthens their autonomy and their ability to make informed decisions.

- ❖ **Prevention of misunderstandings:** Using Easy-to-Read language reduces the risk of misunderstandings and incorrect interpretations of disability-related information. This can help avoid awkward or problematic situations.
- ❖ **Respect for dignity:** The use of the Easy-to-Read demonstrates respect for the dignity of people with disabilities by recognizing their specific communication needs and allowing them to maintain their integrity.



GENERAL RECOMMENDATION:

ESTABLISH A COUNTING OF PEOPLE WITH DISABILITIES ON A EUROPEAN LEVEL ESTABLISHING THE NUMBER OF PEOPLE CONCERNED BY TYPE OF DISABILITY TO RESPECT THEIR DIGNITY, THEIR FUNDAMENTAL RIGHTS AND BETTER RESPOND TO THEIR NEEDS.

The concept of disability relates to very diverse complex situations. It raises questions and concerns regarding respect for dignity, confidentiality, and human rights. The needs of the people concerned depend on their type of disability and are therefore multiple. There are currently no statistics or traceability available at European level to identify the number of people affected by type of disability.

Establishing an overview of people with disabilities on a European scale could offer many advantages, both socially and politically. Potential benefits include:

- ❖ **Better understanding of needs:** An overview of people with disabilities will provide a better understanding of the specific needs of this diverse population, whether these are accessibility needs, health care needs, employment, education, social services, etc. This deeper understanding can help guide public policies and programs accordingly.
- ❖ **Harmonization of policies:** A European overview will help to harmonize disability policies and practices in the different countries of the European Union. This could lead to greater consistency in the rights and benefits enjoyed by people with disabilities, thus promoting the mobility of people across Europe.
- ❖ **Exchange of good practices:** By having an overview of effective disability approaches and programs in different European countries, it will be easier to exchange good practices and learn from each other. This will lead to significant improvements in the quality of life of people with disabilities.

- ❖ **Raise awareness and fight stigmatization:** Data collection at European level could lead to greater public awareness of disability issues, combat stigma and promote the social inclusion of people with disabilities.
- ❖ **Strengthening solidarity:** Creating a European-wide overview of disability will strengthen the feeling of solidarity within the European Union by demonstrating the common commitment to the rights and quality of life of People with Disabilities.
- ❖ **Assessing progress:** An overview of people with disabilities will facilitate the assessment of progress towards EU targets on inclusion and non-discrimination of people with disabilities, such as those set out in the UN Convention on Disabilities. rights of people with disabilities.
- ❖ **Data for research:** The data collected will also be used for research purposes to better understand trends and needs of people with disabilities, leading to further advances in the understanding and management of disability.

In conclusion, the introduction of a European Disability Card is an excellent initiative to make life easier for people with disabilities and guarantee them equal access to benefits and services throughout Europe. To increase its effectiveness and guarantee the inclusion of all, it is essential that this card is automatically obtained when the disability card is awarded in the individual's country of origin, considering administrative challenges, dependence on caregivers, economic inequality and digital inclusion faced by people with disabilities. This initiative should be accompanied by mutual recognition of the “disabled worker” status between Member States with a sufficiently long probationary period to allow the workers concerned to put in place a procedure for assessing their status in the host State. Finally, we should not hesitate to publish the maps in two languages, including necessarily English, to facilitate the understanding of the maps from one Member State to another, and to enter the information in Easy-to-read. We can also consider mentioning the type of disability using a pictogram on children's disability cards. To continue its efforts, the European Union must establish an overview of people with disabilities by identifying and recording the number of people affected by type of disability.

Analyse d'impact :

APPEL A CONTRIBUTION DE LA COMMISSION EUROPEENNE relative à la mise en place d'une Carte Européenne du Handicap

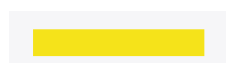
L'Observatoire européen de la non-discrimination et des droits fondamentaux se tient résolument aux côtés de l'Union européenne dans sa quête pour créer un continent plus inclusif et accessible pour tous.

L'Observatoire Européen de la Non-Discrimination et des Droits Fondamentaux, exprime son soutien total à l'initiative de la Commission Européenne visant à mettre en place une carte européenne du handicap afin de promouvoir les déplacements des personnes handicapées en leur assurant une prise en compte de leur statut dans les États membres où elles se déplacent.

Cette initiative représente une étape importante vers la création d'un environnement européen où les personnes handicapées peuvent jouir de leurs droits fondamentaux et de la liberté de circulation.

L'Observatoire Européen de la Non-Discrimination et des Droits Fondamentaux a apporté des recommandations concernant les modalités d'obtention de la carte européenne du handicap, concernant les indications mentionnées sur la carte handicapé de stationnement et nous suggérons de compléter l'initiative en établissant une reconnaissance du statut travailleur handicapé d'un État membre à un autre pour une période probatoire à définir. Enfin, il nous semble primordial d'établir un « recensement du handicap » à l'échelle européenne permettant d'établir le nombre de personnes concernées par type de handicap.

MODALITES D'OBTENTION DE LA CARTE EUROPEENNE DU HANDICAP



Recommandation : mettre en place en place une obtention simple, rapide et automatique dès l'attribution d'une carte d'handicapé dans son État d'origine.

La mise en place d'une carte européenne d'handicapé est indéniablement une excellente idée pour plusieurs favoriser les déplacements des personnes handicapées dans les Etats membres. Cependant, pour que cette initiative soit véritablement efficace et bénéfique pour les personnes handicapées, il est essentiel qu'elle soit automatiquement obtenue lors de l'attribution de la carte d'handicapé dans le pays d'origine de l'individu.

Les raisons sont les suivantes :

❖ **Simplification des démarches administratives :**

Les personnes handicapées sont souvent confrontées à un parcours compliqué pour faire reconnaître leur statut. Les processus bureaucratiques peuvent être lents, les rendez-vous pour l'évaluation de leur handicap peuvent être difficiles à obtenir, et la constitution des dossiers administratifs peut être complexe. Cette complexité administrative peut décourager certaines personnes handicapées de demander les prestations et les avantages auxquels elles ont droit. De nombreux aspects de la vie des personnes handicapées sont un véritable combat : accéder à l'emploi, trouver un logement ... L'attribution de la carte européenne de handicap ne doit pas « alourdir » ce combat.

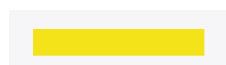
❖ **Dépendance à l'égard des aidants :**

De nombreuses personnes handicapées dépendent de tierces personnes pour accomplir leurs démarches administratives en raison de leur manque d'autonomie. L'obligation de constituer un dossier administratif supplémentaire pour obtenir une carte européenne d'handicapé peut signifier que de nombreuses personnes handicapées devront compter sur l'aide d'un proche ou d'un aidant pour accomplir cette démarche. Cela sera alors contraignant pour les personnes handicapées et leurs proches qui peuvent préférer renoncer ce droit.

❖ **Inclusion numérique :**

Les personnes handicapées sont également plus à risque d'être exclues du monde numérique en raison de leurs besoins spécifiques en matière d'accessibilité. Les démarches en ligne peuvent s'avérer très compliquées pour ces individus car elles ne disposent pas forcément d'accès à internet, ce qui peut les décourager de demander la carte européenne d'handicapé si cette démarche est exclusivement disponible en ligne. En rendant l'attribution automatique, on garantit que même ceux qui ont des difficultés d'accès à Internet ou aux technologies numériques peuvent bénéficier de cette carte.

INSTAURER UNE RECONNAISSANCE PROVISOIRE DE STATUT DE TRAVAILLEUR HANDICAPE ENTRE ETATS MEMBRES



Recommandation : mettre en place une reconnaissance de statut travailleur handicapé pour une période probatoire à définir.

L'introduction de la carte européenne de handicap représente une avancée significative dans la promotion de la libre-circulation des personnes handicapées à travers l'Europe. Cependant, afin de favoriser davantage la libre-circulation des personnes et notamment des travailleurs handicapés, une mesure complémentaire et plus ambitieuse semble nécessaire.

Cette mesure consiste à accorder le statut de « travailleur handicapé » d'un État membre pour une période probatoire allant de 6 mois à un an (à discuter avec les partenaires de la société civile).

L'idée de reconnaître systématiquement le statut de travailleur handicapé d'un État membre de l'Union européenne à un autre, pour une période minimale de 6 mois pendant laquelle une évaluation peut être menée dans le pays d'accueil, comporte de nombreux avantages importants pour favoriser la mobilité des personnes en situation de handicap au sein de l'Union européenne.

Cette proposition repose sur le principe de l'égalité des chances et de la non-discrimination, des valeurs fondamentales de l'Union européenne.

- ❖ **Faciliter la mobilité professionnelle et l'accès à l'emploi** : En éliminant les obstacles liés à la reconnaissance du statut de travailleur handicapé, les personnes en situation de handicap auront la possibilité de rechercher des opportunités professionnelles dans d'autres pays de l'UE sans craindre de perdre la protection liée à leur statut. De nombreuses personnes handicapées vivent dans des régions transfrontalières en Europe, la reconnaissance d'un statut « travailleur handicapé » d'un État membre à un autre ne peut que favoriser l'accès à l'emploi de ces personnes.
- ❖ **Développer l'accès des étudiants en situation de handicap à l'éducation et aux études supérieures** : Cette initiative permettra aux étudiants en situation de handicap de pouvoir réaliser des stages à l'étranger en tenant compte de leur reconnaissance travailleur handicapé. De nombreuses formations nécessitent aujourd'hui l'accomplissement d'un stage à l'étranger pour pouvoir être validée. Il est quasiment impossible à un étudiant en situation de handicap bénéficiant d'une « reconnaissance travailleur handicapé » d'accomplir ces formations si cette reconnaissance n'est pas acquise dans l'État dans lequel l'étudiant souhaite réaliser son stage. Les étudiants ayant un statut de reconnaissance travailleur handicapé subissent des discriminations dans l'accès à de nombreuses formations exigeant la réalisation d'un stage à l'étranger pour valider leur diplôme, en raison de cette contrainte.
- ❖ **Promouvoir l'égalité des chances** : En reconnaissant le statut de travailleur handicapé d'un pays membre dans un autre, l'Union européenne envoie un message fort sur son engagement en faveur de l'égalité des chances pour tous les citoyens européens, y compris ceux en situation de handicap. Cela contribue à la création d'une société plus inclusive et équitable.
- ❖ **Encourager la diversité en milieu de travail** : La mobilité professionnelle des personnes en situation de handicap permettra une plus grande diversité au sein des entreprises et organisations de différents pays de l'UE. Cela peut contribuer à des environnements de travail plus inclusifs et plus innovants.
- ❖ **Stimuler l'harmonisation des normes** : Pour mettre en œuvre cette proposition, les pays membres devront harmoniser leurs normes et leurs critères de reconnaissance du statut de travailleur handicapé. Cela favorisera la coopération entre les États membres et encouragera le partage des meilleures pratiques en matière d'inclusion des personnes en situation de handicap.
- ❖ **Promouvoir la coopération internationale** : Cette initiative pourrait servir de modèle à d'autres régions du monde en matière d'inclusion des personnes en situation de handicap, renforçant ainsi le leadership de l'UE dans ce domaine.

Cependant, il est important de noter que la mise en œuvre d'une telle proposition nécessite une coordination et une coopération étroite entre les États membres de l'UE. Des mécanismes de contrôle et d'évaluation seraient également nécessaires pour s'assurer que le système fonctionne de manière efficace et équitable pour tous les citoyens européens en situation de handicap. En fin de compte, l'objectif est de créer un environnement où les personnes en situation de handicap peuvent exercer leurs droits fondamentaux et contribuer pleinement à la société européenne, indépendamment de leur lieu de résidence ou de travail au sein de l'UE.

MENTIONS INSCRITES SUR LA CARTE EUROPEENNE DE STATIONNEMENT HANDICAPÉ


Recommandation : inscrire les mentions sur la carte européenne de stationnement dans deux langues dont l'anglais.

Pour garantir une plus grande accessibilité et compréhension de la carte européenne de stationnement pour les personnes handicapées au sein des États membres de l'Union européenne, il est judicieux de prévoir que les mentions notées sur la carte soient rédigées en deux langues. La première langue devra être celle de l'État où la carte a été émise, c'est ce qui est prévu dans le texte actuel. En complément, l'utilisation de l'anglais en tant que seconde langue sur la carte facilitera grandement la compréhension de son contenu dans l'ensemble des États membres de l'UE. Cette approche multilingue favorisera une meilleure reconnaissance de la carte, simplifiera la reconnaissance des droits pour les personnes handicapées en déplacement, et contribuera à promouvoir l'inclusion et la mobilité des personnes handicapées à travers l'Europe.


Recommandation : définir le type de handicap au moyen de pictogramme sur les cartes d'invalidité des enfants.

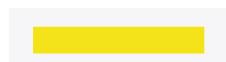
De nombreux handicaps sont « invisibles » au premier abord. Cette situation peut conduire à des situations très embarrassantes pour les parents et accompagnateurs et pour les enfants en situation de handicap eux-mêmes. Chacun se trouve confronté à une situation de stigmatisation et d'incompréhension de l'environnement extérieur. En ayant connaissance du type de handicap d'une personne, il peut être plus facile de mettre en place des ajustements raisonnables pour favoriser leur déplacement et leur accessibilité (ex : Conditions de visite conçues spécialement pour des personnes en situation d'autisme à certaines heures).

Néanmoins, nous proposons cette recommandation uniquement sur les cartes d'invalidité « enfant » car les adultes en situation d'invalidité peuvent ne pas souhaiter révéler la nature de leur handicap à leur entourage. Les pictogrammes ne sont qu'une indication mais ne peuvent pas signifier la complexité des besoins d'une personne en situation de handicap. Chaque individu est unique, et un pictogramme risque de réduire la compréhension du handicap à une catégorie trop simpliste et déshumanisante pour les adultes.

Recommandation : Inscrire les mentions en FALC (Facile à lire et à comprendre)

L'inscription des mentions en FALC (Facile à Lire et à Comprendre) sur les cartes d'invalidité comporte plusieurs avantages, notamment pour les personnes en situation de handicap cognitif ou de compréhension limitée. Voici quelques-uns de ces avantages :

- ❖ **Accessibilité accrue** : les mentions en FALC sont conçues pour être simples, claires et faciles à comprendre. Elles rendent l'information plus accessible pour les personnes rencontrant des difficultés de lecture, de compréhension ou de communication, ce qui favorise leur participation à la société.
- ❖ **Autonomie renforcée** : Les personnes en situation de handicap cognitif ou de compréhension limitée sont plus susceptibles de comprendre et de gérer leur propre situation lorsque les informations sont présentées en FALC. Cela renforce leur autonomie et leur capacité à prendre des décisions éclairées.
- ❖ **Prévention des malentendus** : En utilisant le langage FALC, on réduit le risque de malentendus et d'interprétations incorrectes des informations liées au handicap. Cela peut contribuer à éviter des situations délicates ou problématiques.
- ❖ **Respect de la dignité** : L'utilisation du FALC démontre le respect de la dignité des personnes en situation de handicap en reconnaissant leurs besoins spécifiques en matière de communication et en leur permettant de maintenir leur intégrité.



RECOMMANDATION GENERALE : ETABLIR UN RECENSEMENT DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP A L'ECHELLE EUROPEENNE ETABLISSANT LE NOMBRE DE PERSONNES CONCERNEES PAR TYPE DE HANDICAP POUR RESPECTER LEUR DIGNITE, LEURS DROITS FONDAMENTAUX ET MIEUX REpondre A LEURS BESOINS.

La notion de handicap relève de situations complexes très diverses. Elle soulève des questions et des préoccupations en matière de respect de la dignité, de la confidentialité et des droits de la personne. Les besoins des personnes concernées dépendent de leur type de handicap et sont donc multiples. Il n'existe actuellement à l'échelle européenne aucune statistique ni traçabilité permettant de recenser le nombre de personnes touchées par type de handicap.

L'établissement d'une vue d'ensemble des personnes en situation de handicap à l'échelle européenne pourrait offrir de nombreux avantages, tant sur le plan social que politique. Voici quelques-uns des avantages potentiels :

- ❖ **Meilleure compréhension des besoins** : Une vue d'ensemble des personnes en situation de handicap permettra de mieux comprendre les besoins spécifiques de cette population diversifiée, qu'il s'agisse de besoins en matière d'accessibilité, de soins de

santé, d'emploi, d'éducation, de services sociaux, etc. Cette compréhension plus approfondie pourra aider à orienter les politiques publiques et les programmes en conséquence.

- ❖ **Harmonisation des politiques** : Une vue d'ensemble européenne permettra de contribuer à harmoniser les politiques et les pratiques en matière de handicap dans les différents pays de l'Union européenne. Cela pourra conduire à une plus grande cohérence dans les droits et les avantages dont bénéficient les personnes en situation de handicap, favorisant ainsi la mobilité des personnes à travers l'Europe.
- ❖ **Échange de bonnes pratiques** : En ayant une vue d'ensemble des approches et des programmes efficaces en matière de handicap dans les différents pays européens, il sera plus facile d'échanger des bonnes pratiques et d'apprendre les uns des autres. Cela conduira à des améliorations significatives dans la qualité de vie des personnes en situation de handicap.
- ❖ **Sensibilisation et lutte contre la stigmatisation** : La collecte de données à l'échelle européenne pourra conduire à sensibiliser davantage le public aux enjeux du handicap, à lutter contre la stigmatisation et à promouvoir l'inclusion sociale des personnes en situation de handicap.
- ❖ **Renforcement de la solidarité** : La création d'une vue d'ensemble du handicap à l'échelle européenne renforcera le sentiment de solidarité au sein de l'Union européenne en montrant l'engagement commun en faveur des droits et de la qualité de vie des personnes en situation de handicap.
- ❖ **Évaluation des progrès** : Une vue d'ensemble des personnes en situation de handicap permettra d'évaluer plus facilement les progrès accomplis dans la réalisation des objectifs de l'UE en matière d'inclusion et de non-discrimination des personnes en situation de handicap, tels que ceux énoncés dans la Convention des Nations Unies relative aux droits des personnes handicapées.
- ❖ **Données pour la recherche** : Les données collectées seront également utilisées à des fins de recherche pour mieux comprendre les tendances et les besoins des personnes en situation de handicap, ce qui conduira à de nouvelles avancées dans la compréhension et la prise en charge du handicap.

En conclusion, la mise en place d'une carte européenne d'handicapé est une excellente initiative pour faciliter la vie des personnes handicapées et leur garantir un accès égal aux avantages et aux services dans toute l'Europe. Pour augmenter son efficacité et garantir l'inclusion de tous, il est essentiel que cette carte soit automatiquement obtenue lors de l'attribution de la carte d'handicapé dans le pays d'origine de l'individu, en tenant compte des défis administratifs, de la dépendance à l'égard des aidants, des inégalités économiques et de l'inclusion numérique auxquels sont confrontées les personnes handicapées. Cette initiative devrait être accompagnée de la reconnaissance mutuelle du statut « travailleur handicapé » entre État membre d'une durée probatoire suffisamment longue pour permettre aux travailleurs concernés de mettre en place une procédure d'évaluation de leur statut dans l'État d'accueil. Enfin, il ne faut pas hésiter à éditer les cartes dans deux langues, dont obligatoirement l'anglais afin de faciliter la compréhension des cartes d'un État membre à un autre, et à inscrire les mentions en FALC (Facile à lire et à comprendre). On peut également envisager de mentionner le type de handicap

au moyen de pictogramme sur les cartes d'invalidité des enfants. Pour poursuivre ses efforts, l'Union Européenne doit mettre en place une vue d'ensemble des personnes en situation de handicap en identifiant et en enregistrant le nombre de personnes concernées par type de handicap.

2023-11-07